



COMUNE DI MARNATE
Provincia di Varese

Codice ente: **11503**
DELIBERAZIONE N° 30

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 30 del 30/03/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026- 2028 AI SENSI DEL D. L. N. 80 DEL 09/06/2021 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, IN LEGGE N. 113 DEL 06/08/2021 E DEL DECRETO DEL MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE N. 132 DEL 30/06/2022.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **trenta** del mese di **Marzo** alle ore **18:15** si è riunita la Giunta Comunale presso la Sala Giunta del Municipio, secondo le modalità stabilite dalla legge e dal Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione n. 32 del 5 aprile 2022.

Previo osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge e dal sopracitato Regolamento, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTI	ASSENTI
SCAZZOSI MARCO	Da remoto	
CISARI ERIKA		X
CANAVESI DONATA		X
BONFANTI ALESSANDRO	Da remoto	
POZZOLI ROBERTO	Da remoto	

TOTALE PRESENTI: **3**

TOTALE ASSENTI: **2**

Partecipa all'adunanza, **da remoto**, il SEGRETARIO COMUNALE **DOTT. DOMENICO ANTONIO SALVATORE D'ONOFRIO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **MARCO SCAZZOSI** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La videoconferenza è stata effettuata attraverso la piattaforma Microsoft Teams.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 30 del 30/03/2026

Proposta n.33 del Settore Risorse Umane

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026- 2028 AI SENSI DEL D. L. N. 80 DEL 09/06/2021 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, IN LEGGE N. 113 DEL 06/08/2021 E DEL DECRETO DEL MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE N. 132 DEL 30/06/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il D. Lgs. 267 del 18/08/2000 con cui è stato adottato il *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*, e successive modifiche ed integrazioni, in particolare:

- *) l'art. 48 sulle *Competenze delle Giunte*;
- *) l'art. 89 sulle *Fonti*;
- *) l'art. 91 sulle *Assunzioni*;
- *) l'art. 147 sulle *Tipologie di controlli interni*;
- *) l'art. 151 sui *Principi generali*;
- *) l'art. 170 sul *Documento Unico di Programmazione*;

- il D. L. n. 80 del 09/06/2021 convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 06/08/2021 *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, in particolare l'art. 6 *Piano integrato di attività e organizzazione* ai seguenti commi:

*) commi da 1 a 4, *"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni...omissis..., con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a. gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c. compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione

delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”;

*) comma 5, “Entro il 31 marzo 2022...omissis..., sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;

*) comma 6, “Entro il medesimo termine di cui al comma 5...omissis... è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

*) comma 7, “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

*) comma 8, “All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”;

- il D. Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

- il D.P.R. n. 81 del 24/06/2022 Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

- il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022 in particolare:

*) art. 7, comma 1, “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”

*) art. 8, comma 2, “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 20/12/2025, “Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028: approvazione Nota di Aggiornamento”;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 20/12/2025, “Approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati”;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 20/12/2025, “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2026/2028 - I assegnazione delle risorse finanziarie”;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 05/02/2026 di aggiornamento Piano Triennale Azioni Positive 2025-2027 - approvazione appendice anno 2026”;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 1 del citato D.P.R. n. 81/2022, il PIAO assorbe:

- a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del D. Lgs. n. 165/2001;
- b) omissis (in quanto non applicabile agli enti locali);
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del D. Lgs. n. 150/2009 (Piano della performance);
- d) articolo 1, commi 5, lettera a), e 60, lettera a), della Legge n. 190/2012 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e) articolo 14, comma 1, della Legge n. 124/2015 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f) articolo 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006 (Piani di azioni positive);

CONSIDERATO che il citato D.P.R. ha, inoltre, soppresso il terzo periodo dell'articolo 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000, e ha disposto che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo D. Lgs. e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO;

DATO inoltre atto che nel citato Decreto n. 132/2022, sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

CONSIDERATO che il Comune di Marnate alla data del 31/12/2025 ha meno di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2026-2028 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

DATO ATTO che è stato acquisito ed allegato il parere favorevole dell'Organo di Revisione, regolarmente protocollato agli atti dell'Ente (prot. n. 4700 del 30/03/2026), finalizzato ad attestare la conformità dei documenti di programmazione del fabbisogno di personale al principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

ACQUISITI i pareri dei Responsabili di Servizio competenti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"

DELIBERA

1. Di approvare, ai sensi del D. L. n. 80 del 09/06/2021 convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 06/08/2021 e del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, che allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che il presente provvedimento è redatto in coerenza con il Documento Unico di Programmazione approvato dall'Ente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 20/12/2025.
3. Di autorizzare il Responsabile competente alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" nelle rispettive sottosezioni.
4. Di dare atto che il Responsabile del Settore Risorse Umane provvederà alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113/2021.

Successivamente

LA GIUNTA

Visto l'art. 134, comma IV, del D. L.vo 267/2000;

Considerata l'urgenza di provvedere;
Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 30 del 30/03/2026

Risultano collegati in videoconferenza mediante la piattaforma Microsoft Teams, nel rispetto delle modalità stabilite dal Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, il Segretario Comunale Dott. Domenico Antonio Salvatore D'Onofrio, il Sindaco Marco Scazzosi, gli Assessori Alessandro Bonfanti e Roberto Pozzoli.

Tutti gli Assessori attestano di avere ricevuto l'avviso di convocazione con allegata la presente proposta di delibera.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra.

Acquisiti:

- Il parere favorevole del Revisore dei conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 239, comma 1, let. B) e
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili di Servizio competenti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026- 2028 AI SENSI DEL D. L. N. 80 DEL 09/06/2021 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, IN LEGGE N. 113 DEL 06/08/2021 E DEL DECRETO DEL MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE N. 132 DEL 30/06/2022.", come sopra trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA

Considerata l'urgenza di provvedere;
Visto l'art. 134, comma IV, del D. L.vo 267/2000;
Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Marco Scazzosi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott. Domenico Antonio Salvatore D'Onofrio